

# Redlighet kött med pilotprojekt Jämställdhet

## Slutrapport



**December 2017**

## Innehållsförteckning

1. Projektplanen.....	3
2. Resultat.....	3
Projekt redlighet kött.....	3
Pilotprojekt Jämställdhet.....	3
3. Utvärdering .....	4
4. Måluppfyllnad .....	4
4.2 Utvärdering projektgruppen .....	6
4.3 Tidsåtgång .....	8
5. Slutsatser och reflektioner .....	9
Projekt redlighet kött.....	9
Pilotprojekt Jämställdhet.....	10
Arbetet i projektgruppen .....	11
Utvärdering av projektets bidrag till att nå Det önskade läget.....	12
6. Bilagor.....	13

## 1. Projektplanen

Se bilaga 1 för projektplan.

## 2. Resultat

### Projekt redlighet kött

För att öka kunskapen vad gäller tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet tog projektgruppen fram vägledning, checklistor samt en provtagningsinstruktion att använda under tillsynskampanjen, se bilaga 2. Checklistorna var utformade på så sätt att kontrollmyndigheterna fick öva upp sin förmåga och kunskap av tillsyn, spårbarhet och redlighet.

För att ytterligare öka kunskapen, men framför allt för att öka förmågan att genomföra tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet, anordnades en kick-off vid starten för tillsynskampanjen. Alla kontrollmyndigheter inom Hallands och Västra Götalands län var inbjudna att delta. Kick-offen genomfördes tillsammans med länsmöte för Västra Götalands län för att optimera deltagarantalet. Tre av sex kontrollmyndigheter i Hallands län deltog vid kick-offen och 32 av totalt 35 kontrollmyndigheter i Västra Götalands län.

Efter avslutad tillsynskampanj sammanställdes informationen från de inrapporterade checklistorna. Totalt deltog 17 av länens totalt 41 kontrollmyndigheter i tillsynskampanjen. Majoriteten av de kontrollmyndigheterna som inte deltog hade inte tid eller tillräckligt med personalresurser (se bilaga 3). 44 olika inspektörer deltog och tillsammans genomförde de 150 kontroller. 10 av de deltagande kontrollmyndigheterna tog prov för att kontrollera redlighet kött. Utökad spårbarhet genomfördes vid 12 kontroller och det beslutades om uppföljning av redlighet vid 35 kontroller, se bilaga 4 för mer detaljerade resultat från tillsynskampanjen. Inspektörerna var i stor utsträckning nöjda med det framtagna arbetsmaterialet och arbetssättet med digitala checklistor, se bilaga 5.

### Pilotprojekt Jämställdhet

Målet för pilotprojektet var att ta fram ett förslag till metodik för hur projekt inom miljösamverkan kan bedrivas på lika villkor oavsett kön.

För att öka kunskapen om hur projekten inom miljösamverkan kan jämställdhetsintegreras har projektgruppen samarbetat med sakkunnig i jämställdhet hos Länsstyrelsen i Halland. En processkartläggning har gjorts av miljösamverkans projekts olika faser. En beskrivning av vad som bör beaktas i de olika faserna har beskrivits. Resultatet av detta arbete är Lathund för att jämställdhetsintegrera projekt inom miljösamverkan (bilaga 8). En del i att jämställdhetsintegrera är att ta fram statistik för kvinnor och män. För att testa hur detta kan göras i kommande

projekt tog vi fram frågor. Verksamhetsutövarna har under tillsynskampanjen fått svara på en enkät för att undersöka om verksamhetsutövarna har upplevt att de har blivit bemötta på ett jämställt och rättssäkert sätt oavsett sitt kön (bilaga 6).

Inspektörerna har fått svara på frågor i samband med kontrollen om de upplevde att deras eget bemötande har varit jämställt och rättssäkert mot verksamhetsutövaren samt om verksamhetsutövarens bemötande har varit jämställt gentemot dem själva (bilaga 2). Vi har även jämfört resultatet av kontrollen med könsuppdelad statistik.

Efter avslutad tillsynskampanj sammanställdes informationen från de inrapporterade enkäterna. Totalt deltog 84 verksamheter i enkätundersökningen av 150 besökta. 92 % av de som svarade var män och 8 % var kvinnor. Av inspektörerna var 71 % kvinnor och 29 % män. Alla verksamheter upplevde att de blev bemötta på ett jämställt och rättssäkert sätt.

Vi fick in 134 svar från inspektörer och totalt har 150 kontroller skett. Alla inspektörer upplevde att de bemötte verksamheterna på ett jämställt och rättssäkert sätt. En inspektör upplevde att hen inte bemöttes på jämställt sett på grund av sitt kön vid ett besök. Se bilaga 7 för mer detaljerade resultat. Majoriteten av inspektörerna ansåg inte att pilotprojektet har medfört en förändrad medvetenhet kring jämställt eller rättssäkert bemötande (se bilaga 3).

### **3. Utvärdering**

Uppföljning har skett kontinuerligt av projektledarna under projektens gång i samband med projektmöten.

Två utvärderingar gällande tillsynskampanjen skickades ut. Den ena riktade sig till samtliga kontrollmyndigheter i Hallands och Västra Götalands län och syftade till att undersöka orsaken till att en kontrollmyndighet inte deltog i tillsynskampanjen. Resultaten från denna undersökning kan ses i bilaga 3. Den andra undersökningen riktade sig till de inspektörer som deltagit i tillsynskampanjen. Den undersökningen syftade till att utvärdera framtaget arbetsmaterial, arbetssättet under tillsynskampanjen samt frågor inom pilotprojekt Jämställdhet, se bilaga 5.

### **4. Måluppfyllnad**

Utvärdering av projektet gentemot måluppfyllnad har skett av projektgruppen och projektledarna i samband med projektmöten. Utvärderingen har sammanställts nedan.

Projektets strategiska mål var att kontrollmyndigheternas förmåga och kunskap vad gäller tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet ska öka genom att de utför tillsyn och provtagning av utvalda livsmedel (kött) genom en gemensam

tillsynskampanj. Målet var också att skapa kunskap om hur inspektörer kan bedriva tillsyn på lika villkor oavsett kön på verksamhetsutövaren.

Projektets specifika mål uppfylldes enligt följande:

Mål	Måluppfyllnad
<p>1. Minst 50 % av kontrollmyndigheterna i Västra Götalands och Hallands län har använt någon av projektets vägledningar och checklistor vid minst tre kontroller.</p>	<p>17 av 41 (41,5%) av kontrollmyndigheterna i de båda länen har rapporterat resultat under tillsynskampanjen. Två av de deltagande kontrollmyndigheterna utförde två kontroller vardera, övriga kontrollmyndigheter genomförde 5–22 kontroller vardera.</p> <p><b>Slutsats:</b> Även om vi inte helt når upp till satt mål, så har totalt fler kontroller genomförts gemensamt av alla kontrollmyndigheter (150st) än det satta målet på totalt ca 60st kontroller. De som genomförde kontroller har fått bra förmåga och kunskap gällande tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet. Förhoppningen är att dessa myndigheter kan dela med sig av sina erfarenheter till andra kontrollmyndigheter som inte deltog i denna tillsynskampanj. Målet anses därför till stor del vara uppfyllt.</p>
<p>2. Minst 25 % av kontrollmyndigheterna i Västra Götalands och Hallands län har tagit prov enligt provtagningsinstruktionen för att kontrollera redlighet på kött.</p>	<p>10 av 25 (24,5%) kontrollmyndigheter i de båda länen tog prov för att kontrollera redligheten på kött. Detta motsvarar ca 60% av de deltagande kontrollmyndigheterna (10 av 17). 85% av de inspektörer som valde att inte ta prov anger att orsaken var att det inte bedömdes behövas, se bilaga 5.</p> <p><b>Slutsats:</b> Målet anses vara uppfyllt.</p>
<p>3. Samtliga deltagande kontrollmyndigheter rapporterar hur de har arbetat med spårbarhet och uppföljning av redlighet under tillsynskampanjen.</p>	<p>Samtliga deltagande kontrollmyndigheterna har genom inskickade digitala checklistor under tillsynskampanjen rapporterat hur de har arbetat med spårbarhet och uppföljning av redlighet.</p> <p><b>Slutsats:</b> Målet anses vara uppfyllt.</p>
<p>4. Samtliga deltagande kontrollmyndigheter utvärderar</p>	<p>För att öka viljan för att svara på vår utvärdering av vägledningar och arbetssätt fick</p>

<p>vägledning och arbetssätt efter avslutad tillsynskampanj.</p>	<p>inspektörerna svara anonymt. 34 av 44 (77%) deltagande inspektörer svarade på utvärderingen, se bilaga 5. En påminnelse skickades ut.</p> <p><b>Slutsats:</b> En hög andel svarade ändå på utvärderingen. Det är svårt att få en 100% svarsfrekvens på denna typ av undersökningar. Målet anses därför till stor del vara uppfyllt.</p>
<p>5. Vi har ett förslag till metodik för hur projekt inom miljösamverkan kan bedrivas på lika villkor oavsett kön.</p>	<p>Lathund för att jämställdhetsintegrera projekt inom miljösamverkan (bilaga 8) har tagits fram under projektets gång, som förslag på metodik för hur projekt kan bedrivas på lika villkor oavsett kön.</p> <p><b>Slutsats:</b> Målet anses vara uppfyllt, men metodiken behöver testas som helhet och utvärderas.</p>

#### 4.2 Utvärdering projektgruppen

En utvärdering av projektarbetet utfördes skriftligt i slutet av projektet. Frågorna presenteras nedan och under varje fråga finns en sammanställning av projektgruppsdeltagarnas svar.

##### 1. Hur har dina förväntningar på projektarbetet/projektet uppfyllts

- Det har varit roligt att samarbeta på det här sättet med inspektörer från andra kommuner
- Det har varit lärorikt
- Vi gjort ett användbart projekt där vi lagt tonen på viktiga frågor – redlighet för kunden och var verksamheten skulle kunna fuska för att tjäna pengar
- Projektet har varit bra men kanske att vi fokuserade på fel livsmedel
- Projektet blev bra och förväntningarna uppfylldes

##### 2. Vad har fungerat bra i projektet?

- Samarbetet i gruppen
- Samarbetet mellan olika kontrollmyndigheter
- Materialet som använts i projektet
- Mötena och kommunikationen där emellan
- Hur vi kommit fram till projektet
- Ett öppet klimat där allas erfarenheter och kunskap fått komma till tals
- Bra diskussioner

- En effektiv grupp
- Kommunikationen
- Bra idéer

### **3. Vad har fungerat mindre bra?**

- Rutinen kring att svara på frågor under tillsynskampanjen på livsteck.net
- Tråkigt med avhopp i gruppen
- Projektet kanske skulle ha varit mer begränsat (färre checklistor) för att få bättre deltagande
- Lite krångel med de digitala checklistorna, svårt att inte testa de innan projektet drog igång

### **4. Lärdomar till nästa projekt?**

- Något system för att de som ställer frågor i gruppen på livsteck.net kan få svar snabbt och slippa vänta
- För att kunna nå uppsatta mål kanske det blir bättre att tänka en extra gång på vilket livsmedel och vilken verksamhet som fokus ligger på
- Komma ut med information så tidigt som möjligt om projektet eftersom att många myndigheter gör sin planering inför nästa år i okt/nov.
- Att ha allt klart, även de digitala checklistorna och testa dessa, innan kampanjen drar igång
- Bra att tänka en extra gång på vilka analyser som eventuellt kan köras och som är ackrediterade

### **5. Hur tycker du att resultatet i projektet ska användas? Vad tror du att projektet får för effekt på miljökontorens tillsynsarbete med redlighet? Jämställdhet?**

- Resultaten bör redovisas och förhoppningen är att just redlighet följs upp med fler liknande projekt i framtiden
- Det är ett bra grundmaterial som man kan använda i vidare arbete med redlighet. Tror att en del åtminstone har fått ”tänka till” i frågan
- Projektet var givande och bra. Det har gett kunskap om vilka aktuella brister som kan finnas i detta arbetsområde
- Det bör användas till att fortsätta arbeta med fusk och spårbarhet, om fusk inte fanns i oxfilén – var finns det då?
- Går det att arbeta fram ett sätt att kontrollera oxfilé på restaurang när köttet är upppackat och skivat (dvs inte djurslagskontroll utan rätt styckningsdel)?

- Arbets sättet går att applicera på andra typer av fuskkontroller. Det är viktigt att inte bara ha temperatur och rengöring i tanken vid kontroll, fusket ska vara en naturlig del av det vi kontrollerar!
- Som informationsmaterial för de kontrollmyndigheter som inte deltog, detta för att öka kunskapen hos inspektörer och verksamhetsutövare. Viktigt att hålla verksamheterna alerta med vad vi gör och att vi håller koll på det som händer runtomkring oss.
- Det var obehagligt att ställa frågor om jämställdhet till verksamheten
- De flesta hade problem med att förstå vad vi menade med jämställdhet
- Jämställdhetsprojektet borde utmynna i att utbilda fler arbetsplatser i jämställdhet
- Vi väckte många (en del arga) funderingar kring jämställdhet under kick-offen. Hur kommer det sig?
- Det är viktigt att belysa att vi ska möta alla likadant. Även kvinnor kan driva pizzerior (från en kommentar på kick-offen att det inte finns kvinnor som driver pizzerior)
- Vi ska vara professionella när vi kommer ut och vi ska veta hur vi får ett jämställt bemötande!
- Angående jämställdhet så skulle utgångspunkten vara ”för vem gör projektet nytta”. Är det främst för kvinnor eller män som vi gör alla våra projekt?

#### 4.3 Tidsåtgång

Projektgruppen har sammanlagt haft åtta projektgruppsmöten, varav fyra har varit heldagsmöten i Göteborg, en har varit en heldag med kick-off för tillsynskampanjen i Göteborg samt tre tvåtimmarsmöten via Lync/Företag Skype. Två av projektgruppsdeltagarna kunde inte delta i projektet under hela projekttiden, utan slutade redan när projektet var i start fas (2016-12-31). Projektledare för den del som innefattade ”redlighet kött” byttes på grund av tjänstledighet vid årsskiftet 2016/2017, vilket medförde extra tid för den nya projektledaren att sätta sig in i arbetet.

En sammanställning av den uppskattade tid som har lagts ned av de projektgruppsdeltagare som deltog under hela projekttiden.

Projektgruppsdeltagare	Nedlagd tid i projektet
Projektledare 1	70 timmar
Projektledare 2	40 timmar



Projektdeltagare 3	80 timmar
Projektdeltagare 4	60 timmar
Projektdeltagare 5	70 timmar
Projektledare 1	200 timmar
Projektledare 2	100 timmar
<b>Total nedlagd tid i projektet</b>	<b>620 timmar</b>

## 5. Slutsatser och reflektioner

### Projekt redlighet kött

Projektets syfte var att skapa en effektiv tillsyn av redlighet genom att öka kontrollmyndigheternas förmåga och kunskap vad gäller utförande av tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet. För att uppfylla projektets syfte genomfördes en tillsynskampanj.

Att genomföra en tillsynskampanj där kontrollmyndigheterna får möjlighet att använda ett gemensamt arbetsmaterial skapar en effektiv tillsyn. Det finns kollegor att ställa frågor till, både på den egna arbetsplatsen men också i andra kontrollmyndigheter. Samtidigt skapar en tillsynskampanj extra fokus på ett område där det kan misstänkas vara problem, i detta fall redlighet vad gäller kött. Att genomföra en tillsynskampanj inom flera kontrollmyndigheter samtidigt väcker också större uppmärksamhet i samhället då slutsatser med större säkerhet kan dras från ett större studiematerial och resultaten kan förmedlas genom till exempel media. Verksamhetsutövare uppmärksammas på brister i den egna verksamheten, framför allt de brister som de kanske inte är medvetna om, och har möjlighet att vidta åtgärder och förbättra sina rutiner. Detta innebär stora fördelar för konsumenterna, där brister i hantering av livsmedel ibland kan medföra en hälsofara.

Projektets framtagna arbetsmaterial har visat sig fungera bra och har fått bra omdöme från de deltagande inspektörerna. Detta har varit viktigt för att kunna bedriva tillsynen, spårbarheten och uppföljningen på ett effektivt och likartat sätt. Det finns utrymme för förbättringar, framför allt vad gäller rapportering av utförd utökad spårbarhet och uppföljning. Tidsperioden för kampanjen har varit för kort för att hinna innefatta resultat från uppföljande kontroller. Effekten av tillsynen kan därför inte utvärderas. Vad gäller spårbarheten så var målsättningen att spåra köttet ett steg bakåt i kedjan genom dokumentkontroll. Vid misstänk eller konstaterat fusk

med redligheten skulle varje kontrollmyndighet följa sina egna riktlinjer. Hur de har gjort dessa utökade kontroller har vi tyvärr inte fått svar på genom befintligt arbetsmaterial.

Tillsynskampanjen avgränsades till att kontrollera livsmedel enligt två huvudspår, butiksmalen färs respektive oxfilé på restaurang och pizzerior. Resultaten från kontrollerna visade att det förekom brister vad gäller redlighet inom dessa livsmedel. Även om det inte togs så många prover, så är det anmärkningsvärt att en relativt stor andel av proverna (12,5–33% av tagna prover på bland- och nötfärs samt 4% av tagna prover på oxfilé) visade avvikelser jämfört med den information som når konsumenterna som köper produkterna. Störst andel brister fanns inom den butiksmalda nötfärsen. Här förekom vid några provtagningar djurslaget gris i varierande grad. Mest troligen beror detta på att verksamheterna inte hade fungerande rutiner för hur köttkvarnarna skulle rengöras mellan de olika malningarna. Resultaten visar att det är viktigt att utföra provtagning i samband med kontroll för att säkerställa redlighet av livsmedel. Projektgruppen tror att fusk med redlighet kan vara mer utbredd bland andra livsmedel, till exempel fisk och skaldjur.

Projektgruppens slutsats är att projektet har skapat en effektiv tillsyn av redlighet genom att öka kontrollmyndigheternas förmåga och kunskap vad gäller utförande av tillsyn, spårbarhet och uppföljning av redlighet.

### **Pilotprojekt Jämställdhet**

Enkäten som verksamheterna har besvarat visar på att vi är på god väg att bli den myndighet vi själva vill möta samt att vi bidrar till hållbar utveckling när vi utför vårt uppdrag. Verksamheterna anser att de blir bemötta på ett jämställt och rättssäkert sätt oavsett sitt kön.

Majoriteten av inspektörerna blir bemötta på ett jämställt sätt oavsett sitt kön av verksamheterna. Det finns dock en inspektör som inte har upplevt jämställt bemötande på grund av sitt kön. Detta problem var även något som togs upp i början av projektet, både avseende på kön, ålder och etnicitet. Det är viktigt att detta tas upp på arbetsplatser och att de inspektörer som utsetts för ojämnt bemötande får stöd av sin chef enligt den interna Likabehandlingsplanen.

Att arbeta med jämställdhetsintegrering var nytt för alla i projektgruppen, vilket har inneburit en utmaning. Det har ifrågasatts av många varför vi ska arbeta med jämställdhet. Då det har varit ett nytt arbetssätt för oss projektledare samt att andra arbetsuppgifter konkurrerar har kommunikationen kring pilotprojektet varit bristfällig. Detta var något som uppdagades under tillsynskampanjens Kick-off. Det mottogs inte väl av alla deltagare att projektet Redlighet kött är pilotprojekt för

jämställdhetsintegrering. Att förankra och få acceptans för förändringar kräver en längre process. Information om varför vi ska arbeta med jämställdhet och varför detta projekt valdes förklarades under vår Kickoff, men den informationen borde ha skickats ut innan till deltagarna. Orsaken till detta motstånd kan bero på brist på information, men kan även bero på andra orsaker som t.ex. att det är något nytt som vi vanligtvis inte arbetar med samt att det upplevs vara utanför vår komfortzon att lämna över en enkät med frågor om vårt bemötande. Men det är positivt att det var många inspektörer som svarade på frågorna om jämställdhet och lämnade enkäten till verksamhetsutövarna.

Den föreslagna metodiken i Lathund för att jämställdhetsintegrera projekt inom miljösamverkan (bilaga 8) kommer att medföra att projekten inom miljösamverkan blir jämställdhetsintegrerade och att projektgruppens kunskap kring jämställdhet ökar. Utmaningen är att öka kunskapen och medvetenheten hos alla som deltar i tillsynskampanjer. Detta pilotprojekt visade att medvetenheten kring jämställdhet bara ökade med 23%.

Det var många inspektörer och verksamheter som tyckte att frågorna i enkäten var svåra att förstå och förklara. Om dessa frågor ska användas igen, bör begrepp och formuleringar ses över. För kommande projekt bör även hanteringen av svaren för verksamhetsutövarna ses över, så att verksamhetsutövarna har möjlighet att vara anonyma. Den lösning som först diskuterades gick inte att genomföra för alla kommuner och därmed fick verksamhetsutövarnas svar lämnas direkt till inspektören på plats. Detta kan ha påverkat svarsfrekvensen samt svaren.

### **Arbetet i projektgruppen**

Projektmedlemmarna är överlag nöjda med hur arbetet har fungerat i projektgruppen. Arbetet har varit lärorikt och öppnat upp för samarbete mellan kontrollmyndigheter. Lärdom att ta med in i nya projekt är att arbeta ännu mer med det arbetsmaterial som tas fram inför en tillsynskampanj. Här kan det vara bra att få mer utrymme till att testköra materialet mer ordentligt innan tillsynskampanjen startar.

Två projektmedlemmar och en projektledare var tvungna, av olika personliga anledningar, att lämna projektet i ett tidigt stadium. Dessa avhopp påverkade projektgruppens arbete till viss del. Arbetet med arbetsmaterial stannade av något och det blev en större arbetsbelastning på kvarvarande medlemmar. Att en ny projektledare skulle sättas in i projektet gjorde också att det blev ett litet glapp i information och rutiner. Det var positivt att det i detta projekt fanns ytterligare en projektledare som var med under hela projekttiden, även om dess huvudansvar inte låg på redlighet kött. Avhoppet har även bidragit till att det lagts mer arbetstid på projektmedlemmarna och projektledarna jämfört om arbetsgruppen hade varit

intakt. Att det sker förändringar i en arbetsgrupp med ett pågående projekt är dock något som sker och det bör finnas planerat tidsutrymme för.

### **Utvärdering av projektets bidrag till att nå Det önskade läget**

I projektplanen beskrevs hur projektet skulle bidra till att nå Det önskade läget. Att utvärdera i vilken omfattning som projektet redan nu har bidragit till det önskade läget är svårt då det behövs mer tid, flera år, och tydligare uppsatta mål för att kunna göra en sådan utvärdering. Nedan beskrivs dock de tankar kring hur arbetet i dessa två projekt (Redlighet kött och pilotprojekt Jämställdhet) på sikt kan ha bidragit till att nå Det önskade läget.

#### ***Vi är den myndighet vi själva vill möta***

Genom att medvetandegöra jämställdhetsperspektivet har våra förutsättningar för tillsyn på lika villkor oavsett kön förbättrats. Det har skapat debatt och funderingar kring bemötande, kommunikation och rättssäkerhet i samband med kontroll.

Genom den gemensamma tillsynskampanjen har vi utvecklat kontrollen av redlighet kött så att vi är bättre på att hitta de problem som eventuellt finns, men inte syns, och genom uppföljning se till att avvikelser åtgärdas. Projektet skapar på så vis framöver en likvärdig konkurrenssituation för alla verksamheter samt bidrar till att skapa en situation där det lönar sig att göra rätt. Effekten av projektet kan dock följas upp först efter ett par år när verksamheterna har följts upp och nya kontroller genomförs.

#### ***Vi bidrar till en hållbar utveckling när vi utför vårt uppdrag***

Genom att vi har genomfört en tillsynskampanj inom många kontrollmyndigheter samtidigt så är vår förhoppning att medvetenheten om att kontroll av redlighet kött aktivt utförs har ökat bland verksamhetsutövarna samt att detta bidrar till att minska risken för att verksamheterna ska frestas att fuska. Att vi samtidigt har kontrollerat spårbarheten av livsmedlen tror vi har bidragit till att skapa en medvetenhet hos verksamheterna så att de i större utsträckning kan upptäcka om de blir lurade. Ovanstående kan dock först följas upp om några år genom att kontrollmyndigheterna genomför uppföljande kontroller samt nya kontroller regelbundet under tiden. Samma sak gäller för jämställdhetsarbetet där vi hoppas på att vi inom några år har skapat ett mer hållbart samhälle genom att könet inte påverkar människans möjligheter och rättigheter med att öka medvetenheten kring ett jämställt och rättssäkert bemötande i samband med kontroll.

#### ***Vi skapar gemensam praxis***

Framtaget arbetsmaterial har upplevts bra av deltagande kontrollmyndigheter. Detta ökar sannolikheten att materialet fortsätter användas vid liknande kontroller. De gemensamma vägledningarna och arbetssättet ökar därmed möjligheten för att det skapas ett gemensamt synsätt och en ökad rättssäkerhet vid tillsyn mellan

kontrollmyndigheterna. För att en gemensam frågelåda för svåra avvägningar ska öka möjligheten till likvärdiga bedömningar bör förbättringar kring rutinerna för en sådan frågelåda arbetas fram.

#### ***Vi delar med oss till varandra***

Nästan hälften av alla kontrollmyndigheter i Västra Götalands och Hallands län har deltagit i tillsynskampanjen och en ännu större andel deltog i kick-offen inför uppstarten av tillsynskampanjen. Arbetsmaterialet finns tillgängligt i ett arbetsrum på Livsteck.net där alla inspektörer har möjlighet att delta. På så vis bidrar projektet till att vi samarbetar och delar med oss till varandra.

#### ***Vi har dialoger med andra aktörer i samhället***

Vi strävar efter att öka medvetenheten kring redlighet genom att framöver sprida kunskap och resultat från projektet via media till allmänheten, och inte minst till nämndpolitikerna som ansvarar för tillsynsuppdraget. Detsamma gäller för medvetenheten kring hur kontroller kan utföras ur ett jämställt och rättssäkert perspektiv.

#### ***Vi skapar attraktiva arbetsplatser***

Projekttagarna uppger i sin utvärdering att de uppskattar att få samarbeta över gränserna mellan olika kontrollmyndigheter. De har fått utveckla sin förmåga till samarbete, att tänka nytt och att tänka jämställdhet. Detta sprider förhoppningsvis goda exempel ute på arbetsplatserna och lockar fler till att delta både i framtida projekt och också projektgrupper. Detta bidrar förhoppningsvis till att skapa en attraktiv arbetsplats.

#### ***Vi är goda ledare och kompetenta medarbetare***

Vår stora förhoppning är att dessa projekt har givit projektgruppsmedlemmar, projektledare och deltagare i tillsynskampanjen ökad kompetens och erfarenhet inom både en sakfråga (redlighetskontroll) och ett ”mjukt värde” (jämställdhet).

## **6. Bilagor**

1. Projektplanen
2. Tillsynskampanjens vägledning, checklistor och provtagningsinstruktion
3. Utvärdering deltagande tillsynskampanj Redlighet kött
4. Presentation resultat tillsynskampanj Redlighet kött
5. Utvärdering av arbetsmaterial tillsynskampanj samt utvärdering pilotprojekt Jämställdhet
6. Enkät om jämställdhet
7. Presentation resultat jämställdhet
8. Lathund för att jämställdhetsintegrera projekt inom miljösamverkan

**Huvudmän**

Länsstyrelsen i Västra Götaland, kommunförbunden och kommunerna i länet

**Adress**

Länsstyrelsen i Västra Götalands län, Miljöskyddsenheten, 403 40 Göteborg, Tel 010-224 40 00

**Webbplats**

[www.miljosamverkanvg.se](http://www.miljosamverkanvg.se)

**Projektledare**

Anna Malmros, 010-22 44 691 [anna.malmros@lansstyrelsen.se](mailto:anna.malmros@lansstyrelsen.se)

Maria Andersson 010-22 44 333 [maria.o.andersson@lansstyrelsen.se](mailto:maria.o.andersson@lansstyrelsen.se)

Emma Andersson 010-224 56 89 [emma.k.andersson@lansstyrelsen.se](mailto:emma.k.andersson@lansstyrelsen.se)



**Huvudmän**

Kommunerna i länet och Länsstyrelsen Halland

**Adress**

Region Halland, Avd. för regional samverkan, Box 517, 301 80 Halmstad

**Webbplats**

[www.regionhalland.se/miljosamverkan](http://www.regionhalland.se/miljosamverkan)

**Utvecklare**

Teres Heidermark 035-17 98 39 [teres.heidermark@regionhalland.se](mailto:teres.heidermark@regionhalland.se)

